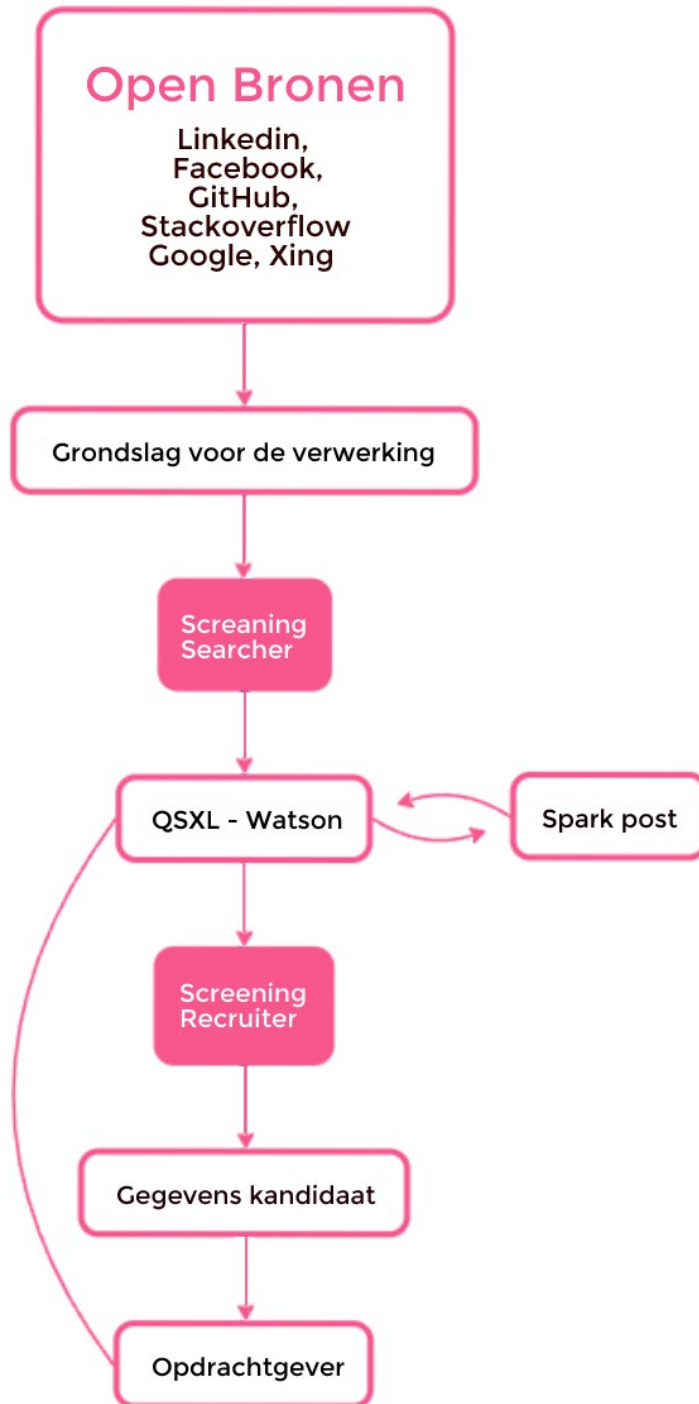


AVG/GDPR Privacy policy QSXL



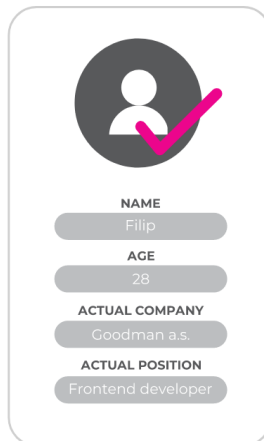


Search binnen openbare bronnen:

QSXL doorzoekt met eigen ontwikkelde search methodieken openbare bronnen (zoals, maar niet beperkt tot, LinkedIn, Github, Stackoverflow, Facebook, Google, Precontactingtool) naar passende kandidaten in opdracht van haar klanten.

Grondslag voor de verwerking:

QSXL moet een legitiem belang hebben om persoonsgegevens te verwerken. De AVG verplicht om alleen persoonsgegevens te verzamelen voor een specifiek, expliciet en legitiem doeleinde. Dat doel dient bovendien gerechtvaardigd te zijn. Het valt te verdedigen dat het verzamelen van kandidaatgegevens voor een specifieke functie noodzakelijk is voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen. In dat geval heeft QSXL een rechtsgrond voor uw verwerkingen.



Expliciete toestemming:

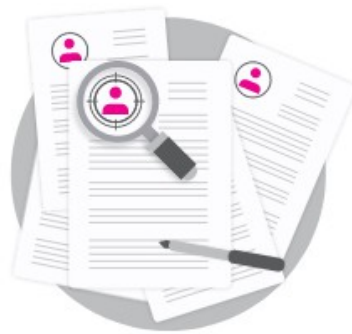
QSXL moet expliciete toestemming van de kandidaat hebben om zijn persoonsgegevens te verwerken. Indien wij een gerechtvaardigd belang missen vragen wij de kandidaat op een duidelijke en begrijpelijke manier toestemming en informeren wij de kandidaat hoe hij of zij de toestemming kan intrekken (footer mailing). Wij zijn volledig transparant over de identiteit van de opdrachtgever en de doeleinden van de verwerking. QSXL introduceert alleen kandidaten die expliciete toestemming hebben gegeven voor uw specifieke vacature

CV's hamsteren:

QSXL mag geen cv's hamsteren. Wij verwerken persoonsgegevens uitsluitend voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doelen. Wij verwerken dus geen persoonsgegevens zonder dat hiervoor een doel is bepaald. Gegevens verzamelen omdat deze 'in de toekomst nog weleens van pas kunnen komen' doen wij uitdrukkelijk niet.

Transparant:

QSXL heeft een duidelijk privacybeleid wat beschikbaar is gesteld voor kandidaten en opdrachtgevers via de website. Wij geven aan welke persoonsgegevens wij waar bewaren (Watson) en dat deze gegevens alleen voor wervingsdoeleinden gebruikt zullen worden.



Watson:

Watson is een door QSXL zelf ontwikkeld ATS bedoelt om het volledige search proces volgens de richtlijnen van de AVG kunnen te kunnen afhandelen. Het wordt voortdurend aangepast en geoptimaliseerd aan de hand van de wetgeving en technologische updates.

SparkPost:

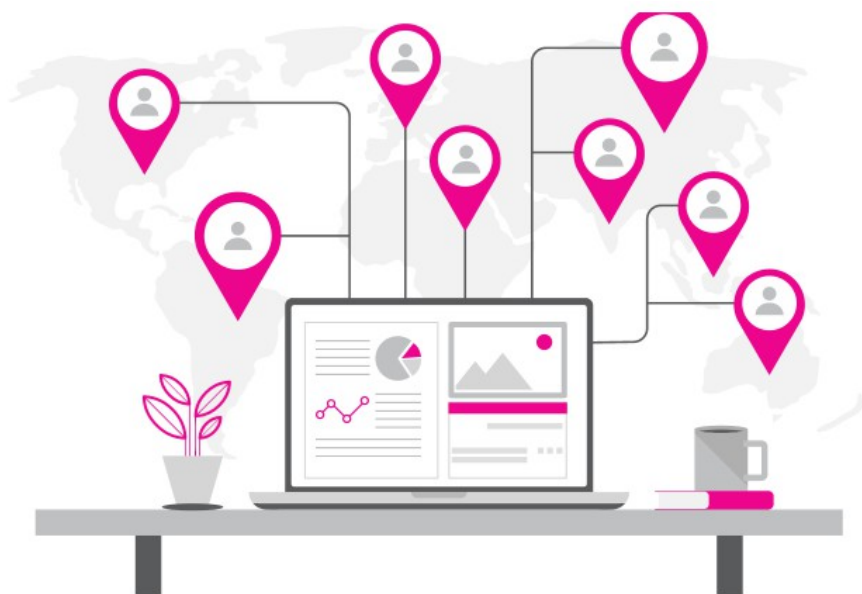
Voor het monitoren of onze emails aankomen, opgeklikt worden en of er wordt doorgedrukt naar een eventuele link in de email hebben wij een overeenkomst met SparkPost die deze mail campagne services geheel conform de Europese GDPR richtlijnen aanbieden

Recht om vergeten te worden:

Kandidaten hebben het recht om te vragen hun persoonsgegevens te verwijderen en de verwerking te stoppen. Aan zo een verzoek moet binnen een maand gehoor worden gegeven. Door Watson hebben wij alle gegevens op één plek bewaard, naast Gmail waarin mailtjes van de betreffende persoon kunnen staan.

Kandidaten hebben recht op toegang tot hun gegevens:

Kandidaten hebben het recht om te weten welke gegevens QSXL bewaart en zij kunnen ons vragen eventuele onjuistheden te corrigeren. Ook hieraan dient QSXL binnen een maand, kosteloos, gehoor te geven.



Bijzondere Persoonsgegevens:

Verwerking van bijzondere persoonsgegevens (religie, ras, ethniciteit, vakbond, biometrisch, medisch) is verboden en wordt door QSXL dan ook niet gedaan tenzij de betrokken persoon daar toestemming voor geeft of de gegevens zelf expliciet in het openbaar heeft gedeeld.

Profiling:

Onder profiling wordt verstaan: elke vorm van geautomatiseerde verwerking van persoons gegevens waarbij aan de hand van persoonsgegevens bepaalde persoonlijke aspecten van een natuurlijk persoon worden geëvalueerd met name met de bedoeling zijn beroeps prestaties, economische situatie, gezondheid, persoonlijke voorkeuren, interesses, gedrag etc. te analyseren en voorspellen. QSXL gebruikt geen geautomatiseerde verwerking van persoonsgegevens in de zin van profiling. Analyseren van profielen wordt gedaan door recruiters en beslissingen worden door hen genomen.

DPIA:

Indien bijzondere persoonsgegevens worden verwerkt en of gebruikt wordt gemaakt van Profiling dan heeft de Autoriteit Persoonsgegevens hiervoor een DPIA verplicht gesteld.



QSXL en de AVG

Search is onze core business en dat is in de huidige arbeidsmarkt essentieel voor organisaties die geweldige mensen willen vinden. Voor searching is het zondermeer noodzakelijk om persoonsgegevens te vinden en deze op te slaan. QSXL dient daarom volledig aan de AVG te voldoen zodat onze processen en diensten volledig datalekvrij en AVG-compliant zijn.

Wij werken altijd in opdracht van onze klanten voor een specifieke vacature. Wij hebben daarmee een legitiem belang om de persoonsgegevens te verwerken. Wij benaderen potentiële kandidaten om toestemming voor verwerking te verkrijgen en informeren kandidaten over het proces, de data die verwerkt wordt en wie er toegang hebben of krijgen tot die data.

Recruitment is niet de kerntaak voor de opdrachtgever, terwijl voor QSXL de verwerking van kandidaatgegevens als de essentiële hoofdtaak van haar organisatie dient te worden beschouwd. Aan de andere kant zijn het veelal onze opdrachtgevers die bepalen welke persoonsgegevens worden verzameld, voor welk doel dit gebeurt en de manier waarop dit plaatsvindt (middels onze software). De rolverdeling die de verschillende situaties met zich meebrengen leggen wij, waar nodig, vast in een verwerkingsovereenkomst. Uiteraard helpen wij sowieso dat alles voor alle betrokkenen correct wordt vastgelegd.

